

23 роки

ЧАСОВИЙ ЗРІЗ



КНИГА ПЕРША · МОРУЛА

ЕКСПЕРИМЕНТ ДВІСТІ П'ЯТДЕСЯТ

185

6 років

ВХІДНА ТОЧКА · СПІЛЬНИЙ МАСШТАБ



сан

аличбеков

Asan Kylychbekov

КРАЇНА

Киргизстан

НАСЕЛЕНИЙ ПУНКТ

Нарин · Нарынська область

НАРОДЖЕННЯ

06.12.2019

МОВНА БАЗА

киргизька; російська

КЛЮЧОВА ФОРМУЛА

Заслуга не потребує поблажок

КНИГА ПЕРША · «МОРУЛА»

Асан вчиться не заради похвали й не для радості від статусу «здібного». Компетентність для нього — спосіб не бути тим, кого терплять, жаліють або використовують без визнання. Ресурс: страшна працьовитість. Тригер: поблагливість. Ризик: прийняти підтримку за приниження.

ПОКАЗНИКИ НА ВХОДІ

151

IQ

48

EQ

97

МОТИВАЦІЯ

87

КОНФЛІКТНІСТЬ



АСАН КАЛИЧБЕКОВ · 01

Характер і взаємодія

ХАРАКТЕР

IQ 151 дає Асанові дуже сильне абстрактне й прикладне мислення. Йому пасують математика, фізика, інженерія, логістика, економіка ресурсів, право та адміністративні системи — напрями, де результат можна перевірити й довести.

EQ 48 не робить його сліпим до людей. Він миттєво помічає жалість, зверхність і статусну легкість, але часто бачить приниження ще до того, як перевірить чужий намір.

Мотивація 97 майже максимальна, а конфліктність 87 захисна: чим важливішою є заслуга, тим різкіше він реагує на спробу її применшити.

ТИП ВЗАЄМОДІЇ

Гордий трудівник

Асан швидко чіпляється за рейтинги, складні екзамени й технічні напрями, де повагу не треба випрошувати: її можна вибити балами, витримкою та фактом виконаної роботи.

Він здатен працювати довго, навіть коли втомився, злиться й уже подумки посварився з половиною групи. Якщо взявся — витягне, хоча приємнішим у процесі не стане.

Небезпека починається там, де будь-яка допомога звучить для нього як доказ власної неспроможності.

заслуга · витримка · рейтинги · визнання

ПРОЯВИ У ТЕКСТІ

СИЛЬНА СТОРОНА

витримка, працьовитість, технічне мислення, дисципліна та здатність доводити компетентність вимірюваним результатом.

ТРИГЕР

поблажливий тон, жалість, привласнення його роботи, статусне приниження та похвала, що звучить як винагорода за саме старання.

УРАЗЛИВІСТЬ

нездатність спокійно приймати допомогу; звичка відштовхувати тих, хто стоїть поруч, а потім сприймати власну самотність як доказ чужої ненадійності.

ТОЧКА РОСТУ

зберегти гордість і працездатність, але зрозуміти: прийнята підтримка не стирає заслуги, а лояльність не стає приниженням без виснажливого доказу.

ВНУТРІШНІЙ ПРИНЦИП

«Я зробив правильно.
Цього достатньо.»

Похвала не замінює визнання, а жалість лише псує рахунок.

Родина і сімейні зв'язки

МАТИ

Айгуль Каличбекова · Aigul Kylychbekova

Бухгалтерка в районній бюджетній установі. Зводить кошториси, стежить за виплатами й добре знає ціну кожній помилці в системі, де ресурсів завжди менше, ніж потреб. Від неї Асан бере дисципліну, економність, репутаційну стриманість і переконання, що навчання — єдиний реальний соціальний ліфт.

БАТЬКО

Бакит Каличбеков · Bakyt Kylychbekov

Водій у міжміській логістиці між Нарином, перевалами та ринками. Возить товари, лагодить машину в дорозі, рахує пальне, борги й затримки. Від нього Асан засвоює практичну ціну домовленостей і думку, що повага без користі довго не тримається.

СТРУКТУРА ВПЛИВУ

НАРИН

Високогірне місто, холод, перевали, ринки, бюджетні установи, худоба й трудова міграція роблять витривалість щоденною нормою. Асан рано бачить, що однакові правила не означають однакової вартості дороги, взуття, підручника чи помилки.

ЗАСЛУГА І ВИЗНАННЯ

Для Асана робота має створювати право на повагу. Йому не потрібне співчуття до складнішого старту — потрібен чесний рахунок результату. Коли зусилля приймають як належне, він відчуває не втому, а крадіжку власної вартості.

ДВІ МОВИ СТАТУСУ

Киргизька тримає родинну близькість, місцеву належність і повсякденний досвід Нарина; російська відкриває ширшу освітню та адміністративну рамку. Асан рано чує, коли зміна мови означає не зручність, а спробу встановити дистанцію або перевагу.

УСПАДКОВАНА ВИМОГА

Від матері Асан бере дисципліну, економію й віру в освіту як шлях угору. Від батька — витривалість дороги, логіку користі та повагу до того, хто справді вивозить роботу. Разом це формує хлопця, який оцінює себе через зроблене й болісно не терпить поблажок.

Асан росте в Нарині в родині Айгуль, бухгалтерки бюджетної установи, та Бакита, водія міжміської логістики. Холод, перевали, рахунок кожній витраті й родинна витривалість вчать його покладатися на працю. IQ 151 та мотивація 97 дають йому виняткову продуктивність, але EQ 48 і конфліктність 87 змушують бачити в допомозі загрозу заслугі. Його дуга — зберегти гордість і гостре відчуття справедливості, не перетворюючи самостійність на самотнє доведення власної вартості.